

三井海洋開発株式会社

第27回定時株主総会

平成25年3月28日

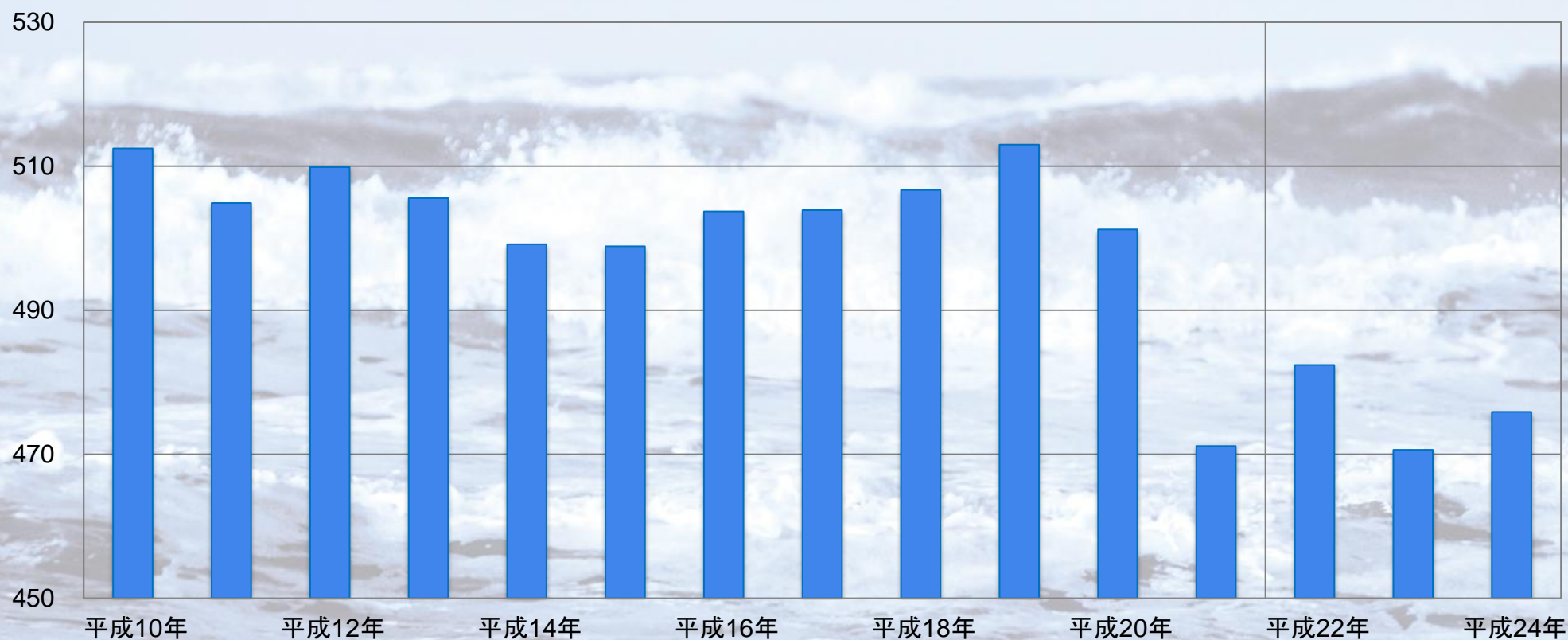


平成24年12月期：国内景気

東日本大震災の復興需要による回復の兆しは見られたが、
海外景気の減速の影響などから厳しい状況が続く。

名目国内総生産（平成10年～平成24年）

(兆円)

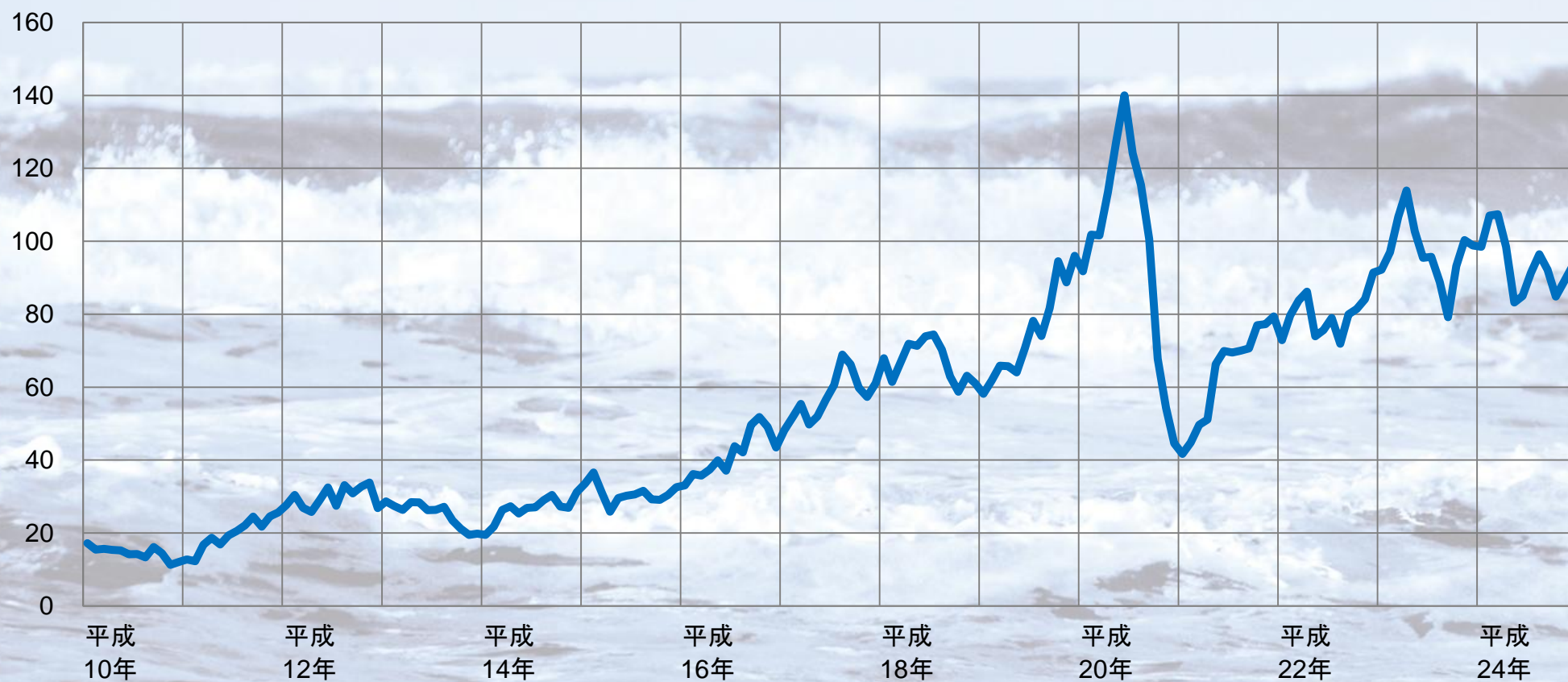


平成24年12月期：原油価格

原油価格は90ドル台を中心とする高値で推移。
ブラジルやアフリカ海域での大規模な海洋油田開発に対する期待が高まる。

WTI原油価格の推移(平成10年～平成24年)

(USドル/バレル)



平成24年12月期：新規受注案件

FPSO ⇒ 平成17年以降、ペトロブラスより8基のFPSO/FSOを受注。

Petrobras Cernambi Norte FPSOプロジェクト

FPSO Cidade de ITAGUAÍ MV26

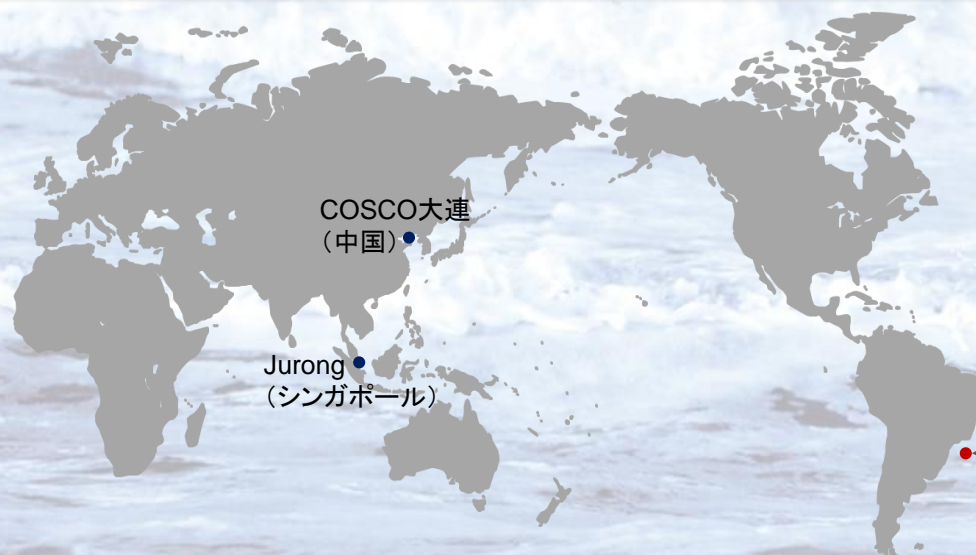
客先: Petroleo Brasileiro S.A. (ペトロブラス社)

建造EPC + Time Charter(20年)

引渡し: 2015年第4四半期(予定)

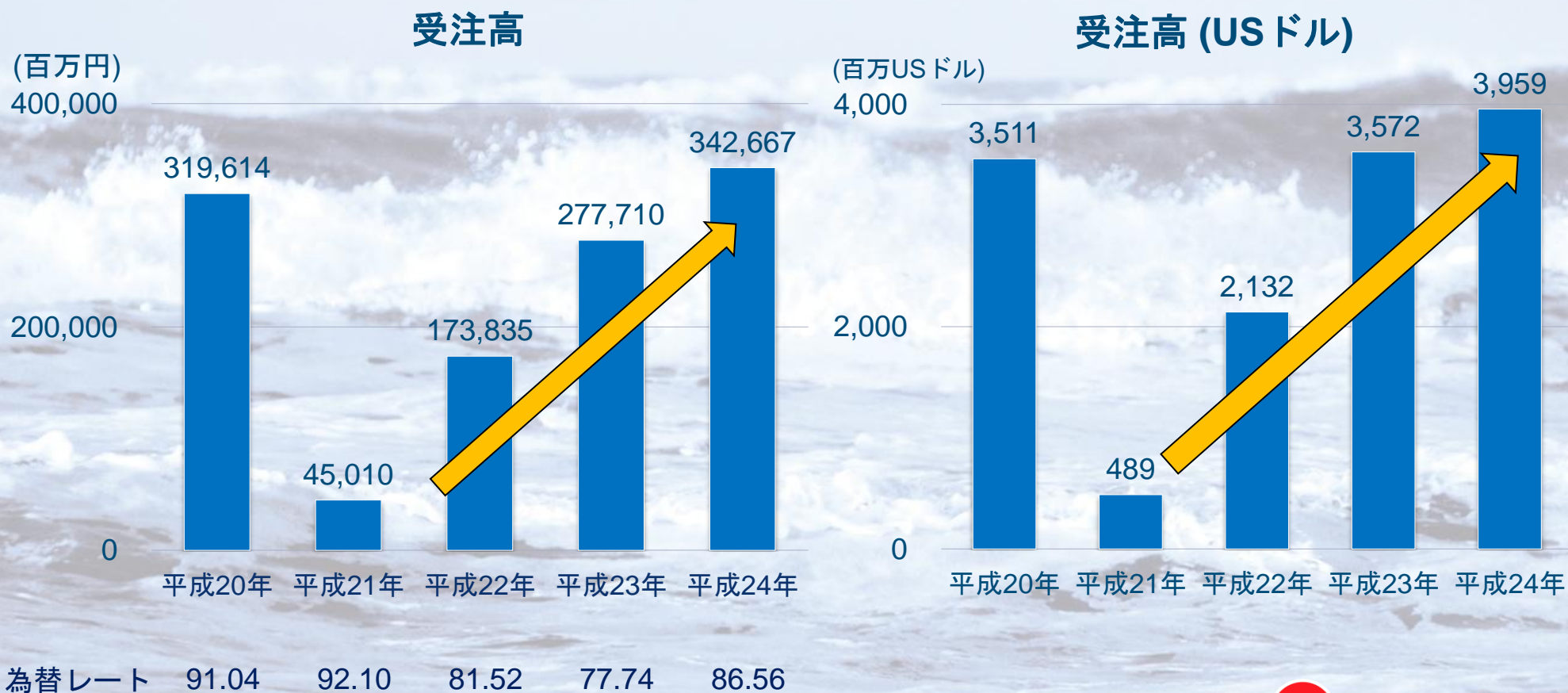
Iracema Norteフィールド(ブラジル)

- 現在COSCO大連造船所で建造工事中



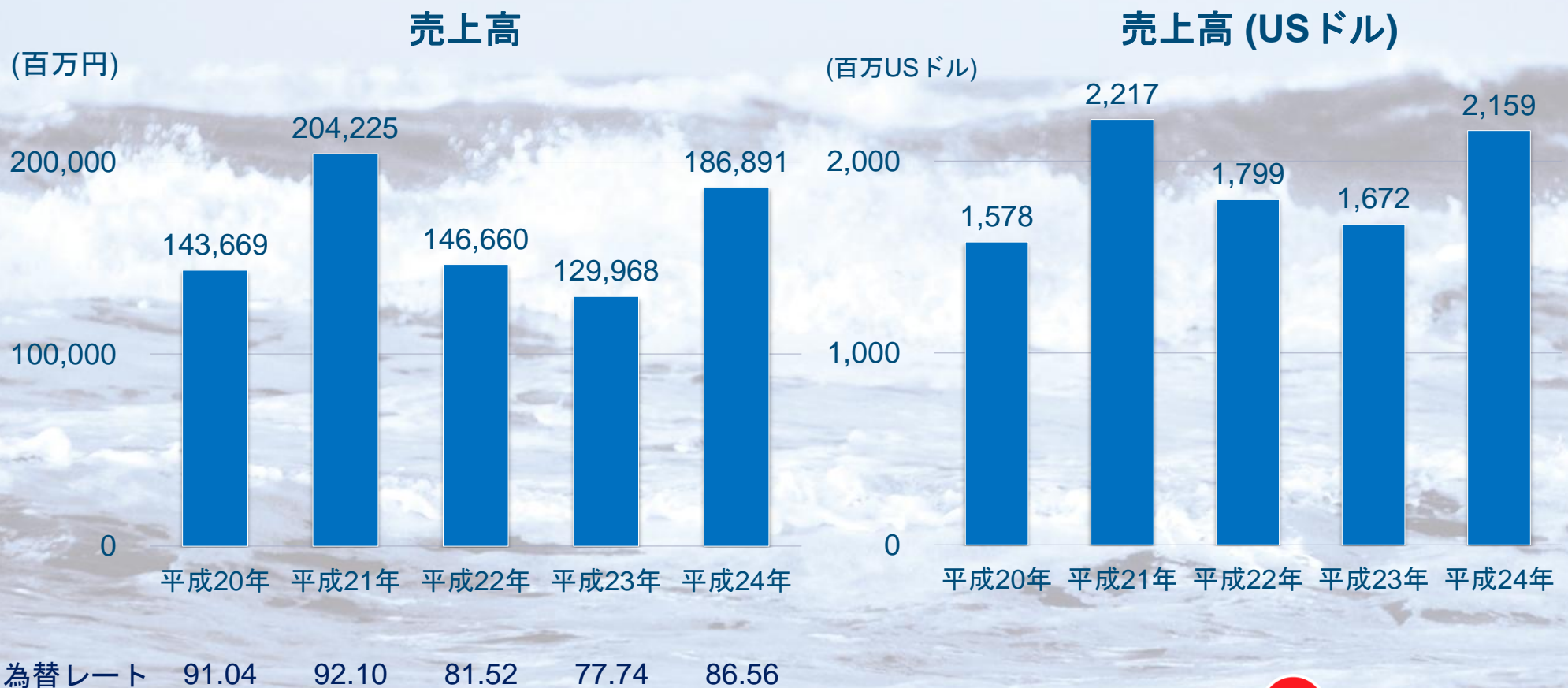
平成24年12月期：連結受注高

受注高3,426億円（前年比23.4%増）＝過去最高（2008年：3,196億円）
ペトロブラス向けFPSOの建造に加え、FPSO2基のオペレーション・サービスを受注したことにより、大幅増を達成。



平成24年12月期: 連結売上高

連結売上高は1,868億円と過去最高の平成21年に迫る水準。
FPSOの建造工事が順調に進捗し、増収に貢献。



平成24年12月期: 建造工事、稼働プロジェクト

稼働プロジェクト

東南アジア



FPSO
Song Doc Pride
MV19
(T/C)



FSO
Rang Dong
MV17
(T/C)



FSO
Rong Doi
MV12
(T/C)

アフリカ



FPSO
Kwame Nkrumah
MV21
(O&M)



FPSO
Baobab Ivoirien
MV10
(T/C)

オセアニア



FPSO
Pyrenees Venture
(O&M)



FPSO
Stybarrow Venture
MV16
(T/C)



FPSO
MODEC Venture 11
(T/C)

メキシコ湾



FSO Ta'Kuntah
(T/C)

ブラジル



FPSO
Cidade de Angra
dos Reis MV22
(T/C)



FPSO
Cidade de Santos
MV20
(T/C)



FPSO
Cidade de Niteroi
MV18
(T/C)



FSO
Cidade de Macae
MV15
(T/C)



FPSO
Cidade do Rio de
Janeiro MV14
(T/C)



FPSO Fluminense
(O&M)

建造工事

OSX-3 FPSO

EPCI



FPSO Cidade de Sao Paulo MV23 (EPC + T/C)



FPSO Cidade de Mangaratiba MV24 (EPC + T/C)



FPSO PSVM

EPCI



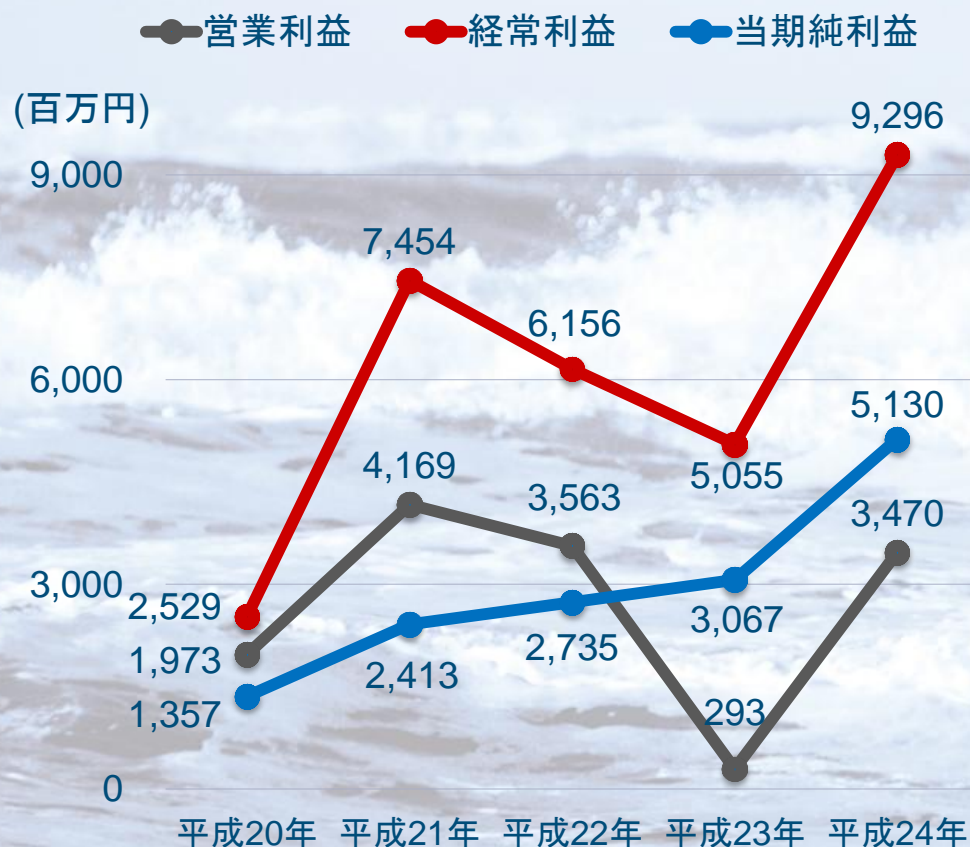
FPSO Cidade de Itaguaí MV26 (EPC + T/C)



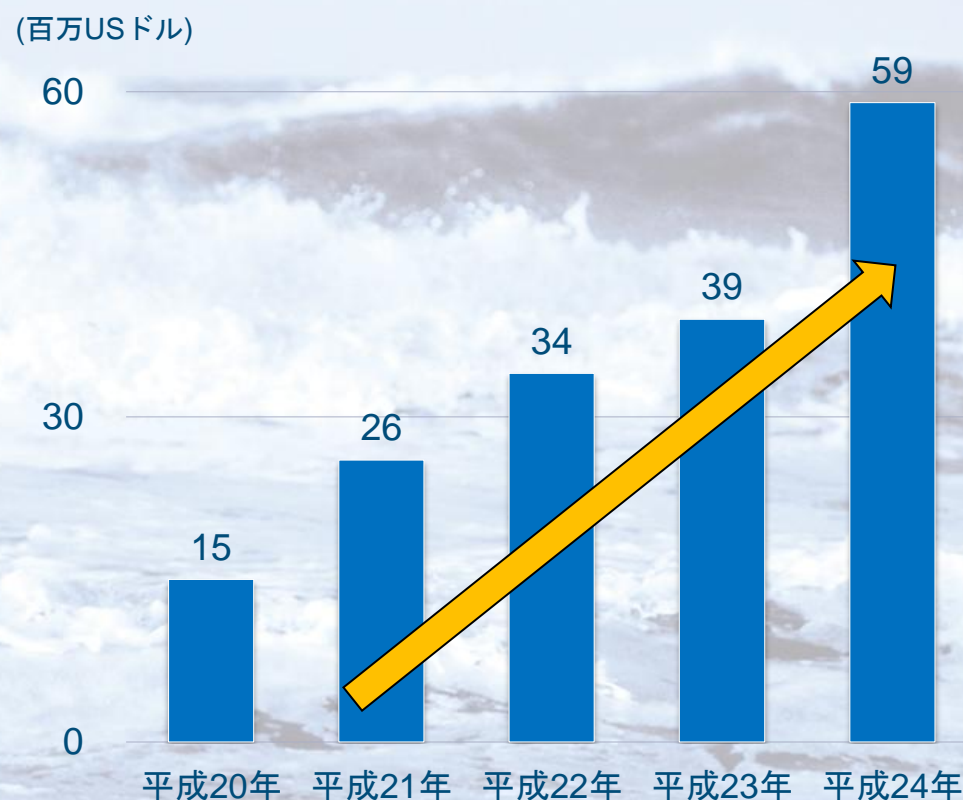
平成24年12月期：連結営業利益・経常利益・当期純利益

経常利益 92億円、当期純利益 51億円。
いずれも過去最高益を記録。

営業利益・経常利益・当期純利益

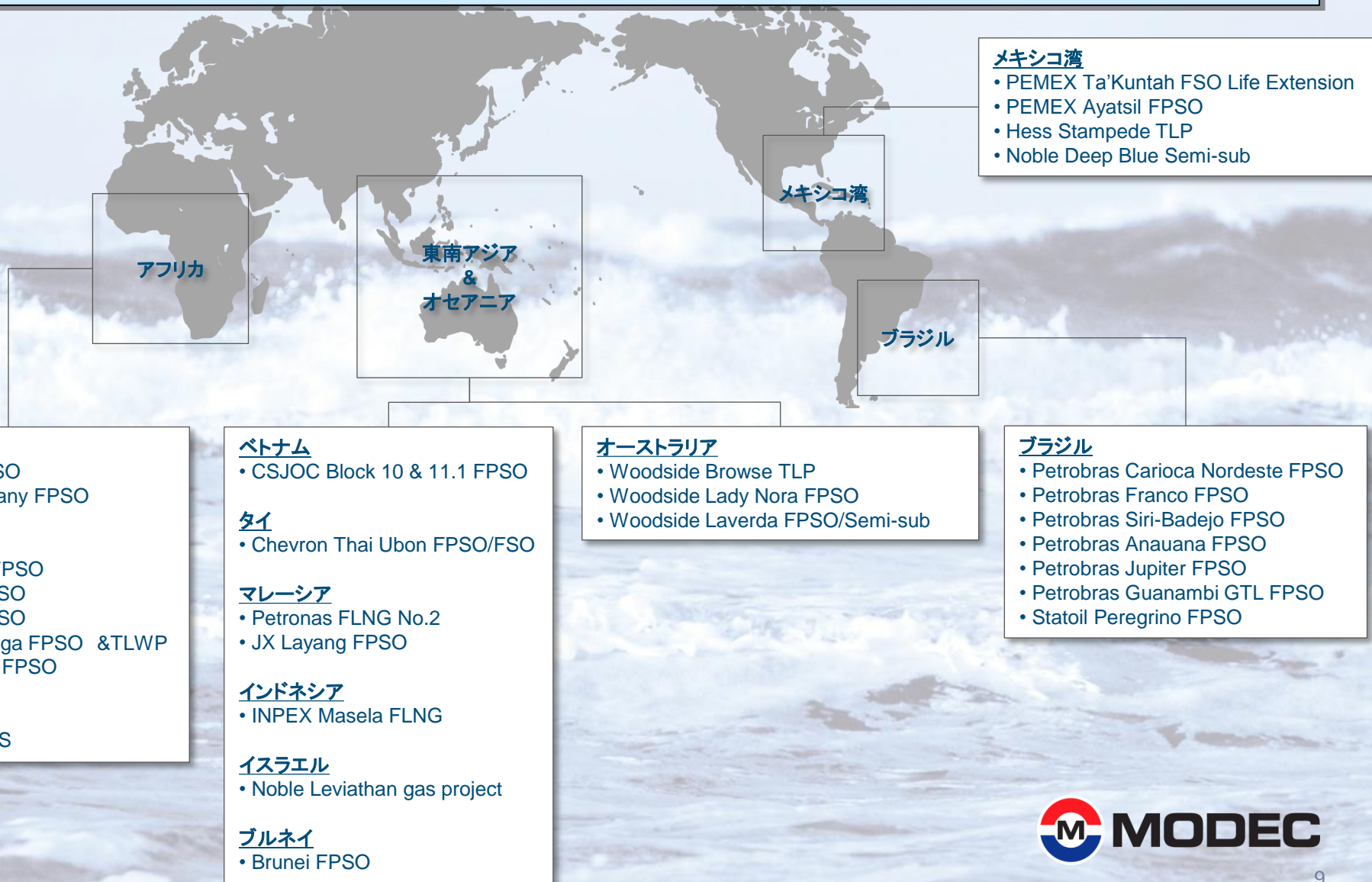


当期純利益 (USドル)



主要引合案件（平成25～26年）

ブラジル・アフリカ海域を中心に大規模FPSO／TLPの引合案件多く、積極的に受注の獲得を目指す。



平成24年度 重点課題の現状

5つの経営課題を掲げ、重点的な取り組みを実施。

	課題	取組状況	今後の展開
1:	ブラジルローカルコンテンツ 対応力の強化	現地サブコンとの協業模索	組織的取り組みの強化
2:	O&M事業の採算性向上	Asset Management部の 設立	各フリートの品質向上
3:	EPCI事業の採算性向上	プロジェクトにおける コストダウン活動の推進	コストダウン活動の継続
4:	アジア地域における 営業力強化	クアラルンプール(KL)事務所 の開設	KL事務所を中心にした 営業活動強化
5:	Compliance体制の強化	Ethics Hot Lineの導入 Code of Conductの策定	Compliance意識の 啓蒙活動継続

上記 5 課題に平成25年度の重点課題として「人材育成の強化」を追加

